



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОГОРНАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №41»
(МБОУ «СОШ №41»)

Россия, 456796, Челябинская область, п. Новогорный г. Озерска,
ул.8 Марта,6, телефон/факс 9-23-09, 9-42-81(бух.) E-mail: novdir41@rambler.ru

П Р И К А З

10.01.2018

№ 3ахд

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Новогорная средняя общеобразовательная школа №41»**

На основании Постановления администрации Озерского городского округа Челябинской области от 23.06.2017 №1641 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов, функций и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляется Управление образования администрации Озерского городского округа, утвержденное постановлением от 04.09.2015 №2605», на основании протокола №3 от 10.01.2018г. выборного органа организации Совета трудового коллектива, **п р и к а з ы в а ю:**

1. — Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новогорная средняя общеобразовательная школа №41», утвержденное приказом №82ахд от 11.09.2015, в части

- Приложения №6 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МБОУ «СОШ №41»;
- Приложение №6 в части выплат стимулирующего характера «Оценочный лист педагогического работника»
- Приложения №7 «Перечень, размеры и порядок выплат за стаж, устанавливаемых заместителям руководителям, главному бухгалтеру, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному, педагогическому и обслуживающему персоналу МБОУ «СОШ №41»;
- Приложения №9 «Порядок уменьшения и снятия стимулирующих выплат».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников МБОУ «Новогорная средняя общеобразовательная школа №41» (Приложение №1 и приложение №2 к данному приказу).
3. Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников МБОУ «Новогорная средняя общеобразовательная школа №41», вступают в силу с даты его подписания.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Г.А. Ермакова

С приказом ознакомлены:

Приложение №1

1) В п.1 п.п.1.2 Приложение №6 изложить в следующей редакции:

Проверка письменных работ	15 от оклада в 1-4 классах
- русский язык, литература	15 от педагогической нагрузки
-математика	10 от педагогической нагрузки
- иностранный язык	7 от педагогической нагрузки
- история, обществознание, химия, география, физика, изобразительное искусство, биология	3 от педагогической нагрузки

2) В п.1 п.п.1.2 Приложения №6 внести пункты выплат компенсационного характера:

- за заведование кабинетов	5 от оклада
- за заведование учебными мастерскими	10 от оклада
- за работу в классах С(к)К 7 вида	15 от педагогической нагрузки
- за домашнее обучение	20 от педагогической нагрузки

3) В п.3 п.п.3.1 Приложения №7

За стаж педагогической работы в образовательных учреждениях Озерского городского округа, включая случаи их реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования	от 1- 5 лет	300 руб.
	от 5-10лет	500 руб.
	от 10-15лет	700 руб.
	свыше 15 лет	900 руб.

Оценочный лист

2017-18 учебный год

за

педагогического работника МБОУ «СОШ №41»

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения.	Да	Нет	Индивидуальные данные за отчётный месяц	Самооценка	Оценка комиссии	Оценка руководителя	Итого
1.	Кэффициент сложности преподавания учебных предметов							
1.1	Начальная школа. Уровни сложности	4	0					
	Уровень 1, 4 класс: основные предметы, логопедические занятия							
	2 уровень: иностранный язык, 2,3 классы, основные предметы	3	0					
	3 уровень: музыка, физкультура	2	0					
1.2	Средняя школа. Уровни сложности	4	0					
	1 уровень: русский язык, математика							
	2 уровень: физика, химия, история, обществознание, литература, биология, география, информатика, для иностранного языка $\geq 50\%$ от общего количества обучающихся в классе	3	0					
	3 уровень: ИЗО, МХК, ОБЖ, музыка, физкультура, технология, для иностранного языка $< 50\%$	2	0					
2.	Уровень эффективности осуществления функций классного руководителя	5	0					
3.	Подготовка в проведении семинаров, конференций, мастер-классов, педагогических мастерских, лабораторий предметных недель и др.							
	Уровни: школьный:	2	0					
	муниципальный	3	0					
	региональный	4	0					
4.	Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, педагогических мастерских, лабораторий предметных недель и др.		0					
	Уровни: школьный	6						
	муниципальный	8	0					
	региональный	10	0					
5.	Участие обучающихся в предметных олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам							

5.1	<p>всероссийская предметная олимпиада школьников по общеобразовательным предметам: на школьном уровне (от общего количества обучающихся у данного педагога):</p> <p>ШКОЛЬНЫЙ участие 3 0 призеры 5 0 победители 6 0</p> <p>на муниципальном уровне: участие 5 0 призеры 7 0 победители 9 0</p> <p>на региональном уровне участие 8 0 призеры 10 0 победители 12 0</p>							
5.2	<p>УРФО высшая лига 5</p>							
5.3	<p>«Звезда», ЭМУ специалист, ЭМУ ЗРУДИТ Участие 2 Призеры, победители 5 Очный этап «Звезда» Участие 5 призеры, победители (независимо от кол-ва) 7</p>							
5.4	<p>Другие предметные олимпиады (муниципальные, всероссийские, международные, Кенгуру, Американский бульдог, Золотое руно, Русский медвежонок) - кроме дистанционных призеры, победители 5</p>							
6.	<p>Участие воспитанников, результативно принимавших участие в конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся у данного педагога: на муниципальном уровне: участие 3 0 призовые места 5 0 на региональном уровне: участие 5 0</p>							

	призовые места на всероссийском, международном уровне: участие	7	0				
	призовые места	7	0				
7.	Качественная подготовка кабинета к новому учебному году (сентябрь)	10	0				
8.	Руководителям школьных методических объединений (при наличии необходимой документации)	3	0				
9.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей на качество оказания услуг (в учреждение или в Управление образования) (1 раз в четверть)	7	0				
10.	Наличие сертификата (свидетельства) о прохождении предметных курсов повышения квалификации без отрыва от производства (1 раз в год не менее 72 часов)	2	0				
11.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности учителя (при наличии подтверждения администрации)	3	0				
12.	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ (11 класс), в ГИА (9 класс) баллы не ниже Рособорнадзором минимальной границы, от общего количества сдавших: Обязательные предметы: 100%	10	0				
	Менее 100%	5	0				
	Предметы по выбору: 100%	10	0				
	Менее 100%	5	0				
	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ (11 класс), в ГИА (9 класс) по предмету баллы выше среднего балла данной ОО, от общего количества сдавших: Обязательные предметы: свыше 30%	8	0				
	До 30%	4	0				
	Предметы по выбору: 30%	8	0				
	До 30%	4	0				
13.	Наличие собственных публикаций в научно-методических и периодических изданиях, в СМИ	2	0				

« ___ » _____ 2018 г.

_____ подписать